



ACORD DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'ASSOCIACIÓ EIR (AEIR) I INFERMERES DE CATALUNYA (IdC)

Barcelona, a 28 de novembre de 2023

D'una banda, Sra. Laia Llubes Arrià i Sr. Rubén López Ruiz en representació de la Delegació Territorial a Catalunya de l'Associació EIR (AEIR), una entitat professional que serveix de diàleg i coordinació per a la defensa dels drets i interessos de les infermeres especialistes i residents, així com de representació davant de les institucions, administracions públiques i agents sindicals i professionals.

D'altra banda, Sra. Núria Guirado Gallego, Secretària General del sindicat professional Infermeres de Catalunya (IdC).

EXPOSEN

La voluntat de totes dues parts de establir relacions més estretes, sumar esforços i establir vies de comunicació efectives per aconseguir el reconeixement de les especialitats d'infermeria en tots els centres de treball, tenint en compte les peculiaritats de proveïdors de salut del Sistema Català de Salut.

ESTIPULACIONS

PRIMERA: Formes de col·laboració.

- Assessorament mutu, quan alguna de les parts ho sol·liciti, per a l'anàlisi i desenvolupament de qüestions relacionades amb l'activitat de totes dues parts.
- Foment de la participació en projectes conjunts, tant en l'àmbit de l'atenció especialitzada, sociosanitària com de l'atenció primària.
- Elaboració de plataformes conjuntes per a la defensa dels interessos laborals i professionals dels EIR, en totes les taules de negociació autonòmiques.



SEGONA: Participació en projectes conjunts.

- Planificació, organització i execució de projectes com l'elaboració conjunta d'informes de condicions laborals de residents i especialistes a tota Catalunya.
- Suport en la mobilització sindical en les convocatòries d'accions i reivindicacions que es puguin planificar quan l'objecte de la reivindicació coincideixi amb els objectius recollits en aquest acord.

TERCERA: Assessorament mutu.

Execució d'estudis i informes, intercanvi d'informació i assessorament mutu en tots els temes d'interès per a totes dues parts, segons els recursos disponibles.

QUARTA: Estratègies fonamentals per aconseguir el reconeixement EIR i les especialitats infermeres.

Totes dues parts es comprometen, en tots els espais de diàleg i taules competents, a la defensa de:

- La creació de les categories professionals de totes les especialitats d'infermeria dins del marc normatiu i d'Ordenació Professional del Sistema Català de Salut.
- La creació de borses específiques de treball per a totes les especialitats fins al dia d'avui reconegudes, així com la vigilància pel seu correcte funcionament.
- L'oferta d'aquestes places de treball a les diferents borses de treball i OPEs, on el títol d'especialista sigui criteri de preferència per ocupar aquestes places.
- Augment de l'oferta anual de places EIR per part del Departament de Salut o els òrgans competents que corresponguin.



- Blindatge de les especialitats d'Obstetrícia i Ginecologia, Infermeria Familiar i Comunitària, Infermeria Pediàtrica, Salut Mental, Infermeria del Treball i Infermeria Geriàtrica davant de noves vies excepcionals i vies d'accés alternatives a la Formació Sanitària Especialitzada, garantint que, una vegada resoltes les diferents vies excepcionals, l'accés al títol d'especialista a aquestes àrees sigui únicament mitjançant oposició a l'examen EIR.
- Estudi i anàlisi per part de totes dues parts del desenvolupament futur de la Infermeria de Pràctica Avançada, en consonància amb els avanços tecnològics i innovacions de la infermeria europea i internacional, i sense que això suposi cap merma en el desenvolupament de les especialitats infermeres.
- Contractació en serveis de pediatria, atenció primària, salut mental, geriatria, obstetrícia i ginecologia, i salut laboral (i tot el relacionat amb la infermeria del treball) de manera prioritària a infermeres que tinguin el títol d'especialista via EIR o via excepcional, preferiblement mitjançant borses específiques de treball públiques i transparents.
- Reconeixement en places d'especialista de les places del personal fix que es trobi en possessió del títol d'especialista, ja sigui via EIR o via excepcional, perquè aquestes places només puguin ser ocupades per infermeres especialistes i garantir així el relleu generacional d'especialistes, consolidant la plaça i la categoria d'especialista.
- Reconeixement del període de residència (2 anys) com a temps treballat en SCS a tots els efectes de baremació de borses de treball i OPEs, i no únicament a efectes de carrera professional en tots els serveis de salut i amb efecte retroactiu, per no perjudicar a qui ja va acabar la residència.
- Garantir la pujada salarial de les residents aplicant els complements salarials de la resta d'infermeres, o, en cas contrari, d'un complement salarial de resident que dignifiqui el salari.

CINQUENA: Comissió de Seguiment



Es crea una Comissió de Seguiment per a la interpretació i desenvolupament d'aquest acord, que es reunirà com a mínim una vegada a l'any, o a petició de qualsevol de les parts.

SISENA: Durada del Conveni

El present acord es renovarà anualment i tindrà caràcter indefinit, fins que qualsevol de les parts, prèvia informació, motivi la seva cancel·lació.

Subscriuen aquest acord:

Laia Llubes Arrià
Ruben López
Representats Asociación EIR - Catalunya

Núria Guirado Gallego
Representat Sindicat Infermeres de Catalunya